

ನನ್ನಾನ್ಯ ಸಚಿವರು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ

ದಿನಾಂಕ: 21.10.2019 ರಂದು ವಿಕಾಸನ್‌ಘ, ಕೊರಡಿ ನಂಬ್ಯೆ 318 ರಲ್ಲಿ 3.45 ಗಂಟೆಗೆ Platform and

Gig worker ರ ವಿಷಯವಾಗಿ ನಡೆದ ಮುಕ್ತ ಸಂಪಾದ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಗಳು

: ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ:

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಸುರೇಶ್ ಕುಮಾರ್,

ನನ್ನಾನ್ಯ ಸಚಿವರು

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ,

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ,

ಬೆಂಗಳೂರು.

ಹಾಜರಾತಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವಂತೆ

ಸಭೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಡಾ. ಜಿ. ಮಂಜುನಾಥ್, ಅಪರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಯ್ಯಕ್ಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಲೈಕ್ಸ್‌ಪ್ಲಾಟ್) ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ರವರು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿದ್ದ ನನ್ನಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರಾದಿಯಾಗಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿದ್ದ ಸರ್ವರನ್ನ ಸ್ವಾಗತಿಸಿದರು.

ಕ್ಷಾಪ್ಣ ಮಣಿವಣಿ ಐ., ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಇವರು ಸಭೆಯ ಕುರಿತಾಗಿ ಪ್ರಾಸ್ತಾವಿಕವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ನನ್ನಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರನ್ನು, Platform and Gig worker ಗಳಿಗೆ ಸೇವಾ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ವಿಷಯವಾಗಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿರುವ ಮುಕ್ತ ಸಂಪಾದ ಸಭೆಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಂಡು ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿದರು.

ನನ್ನಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಚಿವರು ಮಾತನಾಡಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗ ಉದಯವಾಗಿದ್ದು, ಇವರನ್ನು ಹಾಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೆ, ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾಲೀಕರಾರು. ಅವರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಯಾರೆಡಾಗಿರುತ್ತದೆ ಇತ್ತೂದಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸಿ ತೀವ್ರಾನ ಕೈಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಸಭೆಯನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಸೂಚಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಸ್.ಕುಮಾರ್, ಹೋರಣ ಸಮಿತಿಯ ಸಲಹಾರರು ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ ನುಮಾರು 4 ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಹಾರ ವಿಶರಣೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಇವರು ಯಾರು ಸಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಸ್.ಕುಮಾರ್, ಹೋರಣ ಸಮಿತಿಯ ಸಲಹಾರರು ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ ನುಮಾರು 4

ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಹಾರ ವಿಶರಣೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಇವರು ಯಾರು ಸಹ ಕಾರ್ಮಿಕರು

ಎಂದು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿಲ್ಲ, ಅವರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಸಹ ಇಲ್ಲ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಇಲ್ಲ, ಇವರೆಲ್ಲರಿಗೆ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ. 40,000/-ಗಳವರೆಗೆ ಆದಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸಬಹುದು ಎಂಬ ಆಸೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟಿಸಿ ಈ ವಲಯಕ್ಕೆ ಸೆಚೇಯಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು, ಮುಂದುವರೆದು ಈ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಆಹಾರ ವಿತರಣೆ ಕಾರ್ಯಾಚಾರ ಸುಮಾರು 4 ಲಕ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದು, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ನೀಲರವಾದ ಅಂತಹ ಅಂಶಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು, ಇಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ತಮಗೆ ಬೇಕಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರು ಯಾವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಯಾವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಕಾಯ್ದೆಯಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆಂದು ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು ಹಾಗೂ ಈ ಕಂಪನಿಯವರು ಸ್ವತಂತ್ರ ಉದ್ದಿಮೆದಾರರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾರೆ, ಇವರೆಲ್ಲರೂ ಪ್ರತಿ ದಿನ 16 ರಿಂದ 18 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ದಿನ ನಿತ್ಯ ಸುಮಾರು 200 ಕೆ.ಮೀ. ವಾಹನವನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಇವರನ್ನು ಕಾರ್ಯಕರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿಲ್ಲ, ಇವರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗಿಲ್ಲ, ಈ ಕಾರ್ಯಕರೆಲ್ಲರೂ ಅತ್ಯಂತ ತೀವ್ರ ಶೋಷಣೆಗೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ಅವರೆಲ್ಲರಿಗೆ ಇ.ಎನ್.ಎ, ಪಿಎಫ್, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ, ನಿಗದಿತ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಅವರೆಲ್ಲರನ್ನು ಕಾರ್ಯಕರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಅಲ್ಲದೇ Platform and Gig ಕಂಪನಿಗಳು ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿರುತ್ತಾರೆ, ಯಾವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಕಾಯ್ದೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ಮಾಹಿತಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರ್ಯಕರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಒದಗಿಸುವ ಮಾಲೀಕರು ಕಣ್ಣಿಗೆ ಕಾಣದವರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ, ಕಾರ್ಯಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಕಾಗದಗಳಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗಿದೆಯೇ ಹೊರತು ಕಾಗದಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಯಾವುದೇ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಕಾರ್ಯಕರಿಗೆ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಪ್ರೇಂ ವರ್ಕ್ ರಚನೆ ಆಗಬೇಕೆಂದು, ಸರ್ಕಾರವು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಗಮನಹರಿಸಿ, ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿದರು.

ಶ್ರೀ ತನ್ನೀರ್ ಪಾಷಾ, ಪ್ರೋಲಾ ಮತ್ತು ಉಬರ್ ವಾಹನ ಚಾಲಕರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಪ್ರೋಲಾ ಮತ್ತು ಉಬರ್ ಚಾಲಕರು ಅನಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಚಾಲಕರಾಗಿದ್ದು, ಕನಾರಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅನಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಯಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತರಾಗಿದ್ದು, ನೋಂದಾಯಿತ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ ಚಾಲಕರು ಪ್ರತಿ ದಿನ 16 ರಿಂದ 18 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅವರು ಪ್ರತಿ ದಿವಸ ಸುಮಾರು 200 ಕೆ.ಮೀ. ವಾಹನವನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಇವರನ್ನು ಕಾರ್ಯಕರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿಲ್ಲ, ಇವರ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗಿಲ್ಲ, ಶೇಕಡ 80 ರಷ್ಟು ಜನ 24

ಸಂಟೇಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲನ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅವರಿಗೆ ಅಪಘಾತವಾದಲ್ಲಿ ತಕ್ಷಣ ಹತ್ತಿರದ ಆಸ್ಟೇಗಳಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗಾಗಿ ದಾಖಲಾಗಬೇಕಾದರೆ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಇವನ್ನು ಮತ್ತು ಪಿವಫ್ ಸೋಲಭ್ಯಾವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ತಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆಯಲು ತುಂಬ ಅಡಚನೆ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿದೆ. ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೃದಯಾಘಾತದಿಂದ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಘಟನೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ. ಈ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಇಂತಹ ಚಾಲಕರ್/ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ತಂದು, ಕೆಲನದ ಸಮಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಸಿಗಬೇಕಾದಂತಹ ಶಾಸನಬಾಧ್ಯ ಸೋಲಭ್ಯಾಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮವರ್ಹಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿದರು. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುತ್ತಾ, ಈ ಹೊಸ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೂ ಸಾಧಾರಿತಾಗಿದೆ. ಇದು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಬಳಿಸಿಕೊಂಡು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ವೇಚ್ಛಮಾರ್ಗಿದ್ದು, ಅವರನ್ನು ಈಗ ಇರತಕ್ಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂಬ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನದಲ್ಲಿ ತರಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಸ ಕಾಯ್ದೆ ರೂಪಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಚಚೆಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದು ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂಬುದು ತಮ್ಮ ನಿಲುವಾಗಿದ್ದು, ಈ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು ನಡೆಸಿ, ಕ್ರಮಕ್ಕೆಗೊಳ್ಳಲುವುದಾಗಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಸಲಹೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಲಿವಿತವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ತನ್ನೀರ್ ಪಾಷಾ, ಪ್ರೋಲಾ ಮತ್ತು ಉಬರ್ ವಾಹನ ಚಾಲಕರ ಸಂಘದ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಇವರು ತವ್ನಿಸ್ತೂ ಮಾತನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸುತ್ತಾ, ಅಮೇರಿಕಾ ದೇಶದ ಕ್ಯಾಲಿಫೋರ್ನಿಯಾ ರಾಜ್ಯದ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಒಂದು ತೀರ್ಥನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ತೀರ್ಥಿನಲ್ಲಿ ಉಬರ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಚಾಲಕರನ್ನು “ಕಾರ್ಮಿಕ” ಎಂಬ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನದಡಿ ತಂದಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಸದರಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ತೀರ್ಥಿನ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ನೂಟಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಮಂಜುನಾಥ್, ಬೆಂಗಳೂರು ಅರ್ಮೀ ಮತ್ತು ಟ್ರ್ಯಾಕ್ಸೆ ಚಾಲಕರ ಸಂಘದ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಇವರು ಮಾನತಾಡುತ್ತಾ, ಶ್ರೀ ತನ್ನೀರ್ ಪಾಷಾ ಇವರು ಹೇಳಿದ ವಿಷಯಗಳನ್ನೇ ಮನರುಚ್ಚಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಕನಾರ್ಟಿಕ ರಾಜ್ಯ ಖಾಸಗಿ ವಾಹನ ಚಾಲಕದ ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು. ಸದರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೇವಲ ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ/ಗಾಯಗೊಂಡ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ವಿತರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ಈ ಚಾಲಕರು ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿ, ಹೃದಯಾಘಾತ, ಅಸ್ತಮಾ ಮತ್ತಿತರ ವಾಯಿಲೆಗಳಿಗೂ ಸಹ ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ನೀಡಬೇಕೆಂದು, ಮತ್ತು

ಈ ರೀತಿ ಕಾಯಿಲೆಗಳಿಗೆ ತಗಲುವ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಭರಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಸಿದರು. ಚಾಲಕರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ “ಚಾಲಕರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ” ಬೇಕು ಎಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದಾಗ, ಇದಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕರಡು ಸಿಧ್ಧವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಅಮಿತ್ ಗುಪ್ತಾ, ಇವರು ಮಾತನಾಡಿ, ಸ್ವಿಗ್ಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ತನ್ನ ತಂಗಿಯ ಪರವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಸ್ವಿಗ್ಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಕೆಲವೊಂದು ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಿ, ಎನ್‌ಎಂಎಸ್‌ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಮಾತ್ರ ರೂ.30,000/- ದಿಂದ ರೂ.40,000/-ಗಳ ವೇತನ ಪಾವತಿಸುವುದಾಗಿ ನಮೂದಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದು 4 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳ ಪರಿಗೆ ಕರಾರು ಪತ್ರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇಷ್ಟ ಮೊತ್ತ ದೊರಕವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರತಿ ದಿನ 15 ರಿಂದ 16 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಿದ್ದು, ನಿಗದಿತ ವೇತನ ದೊರಕವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಕಾಯ್ದು ರೂಪಿಸಿದಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರದಲ್ಲಿ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮವರ್ಹಿಸಿದ ಮೊದಲ ರಾಜ್ಯವಾಗುವ ಹೆಗ್ಗಳಿಕೆಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗುತ್ತದೆಯೆಂದು ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದರು.

ಇಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿ ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು, ಈ ಕನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಒಂಬಡ್ ಮನ್ ನೇಮಕಾತಿ ಅಗತ್ಯತೆ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಇಟ್ಟಿಕೊಂಡು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಶೋಷಣೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕಾನೂನು ಚೌಕಟ್ಟು ರೂಪಿಸಲು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆಪ್ ಬೇನ್ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಿತು ಸಂಶೋಧನೆ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಯ, ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಆಪ್ ಬೇನ್ ಸ್ವಿಗ್ಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಲವಾರು ಹಕ್ಕಿಗಳಿಂದ ವಂಚಿತರಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಏನಾದರೂ ಪ್ರಶ್ನಿಸಿದಲ್ಲಿ app ನಲ್ಲಿಯೇ ಅವರ ಎಂಟ್ರಿಯನ್ನು ಬಳಸ್ಕು ಮಾಡಿ ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ಪ್ರತಿ ದಿನ ಇನ್‌ಎಂಟ್ರಿ ಪಡೆಯಲು 16 ರಿಂದ 18 ಗಂಟೆಯ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಒಂದು ವೇಳೆ ಈ ರೀತಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಇನ್‌ಎಂಟ್ರಿ ನಿಂದ ವಂಚಿತವಾಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಮಂಜುನಾಥ್, ಮೀ॥ ಪ್ಲಿಪ್ರೋಕಾಟ್‌ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ತಾವು ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಯಕರಲ್ಲಿ 3 ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಯಕರಿದ್ದು, ಅವರಲ್ಲಿ Fixed term contract ಸೇನನಲ್ ಕಾರ್ಯಕರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರೆಲ್ಲರಿಗೆ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಾದ ಇ.ಎನ್.ಎ ಮತ್ತು ಟಿ.ಎಫ್ ಗಳನ್ನು ಸಹ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆಯು, ತಾವು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಪಾವತಿಸುತ್ತಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಪಾಡುರಂಗ ಚಾಯ್, ಸ್ವಿಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಾನೂನು ಕೋಶದ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಹೋಟೆಲ್, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಆರ್ಕಾಗ್ರಾಂತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆಹಾರ ವಿತರಣೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ethical ಆಗಿ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ತಮ್ಮಲ್ಲಿನ ನೌಕರರ ಕೆಲಸವು ಕೇವಲ ಪಾಟೆ ಟ್ರೈವ್ರೋ ಕೆಲಸವಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಮಾಣವಾಧಿಯ ಕೆಲಸವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಸಹ ಇದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿ, ತಮ್ಮ ಆದಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆಯು, ಇದೇ ಕಾರ್ಯಕರು ಈ ಕೆಲಸದೊಂದಿಗೆ ಮಾಣವಾಧಿಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಸಹ ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು, ಸ್ವಿಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಯಕರು ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾದಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಹಾಯಧನವನ್ನು ಮತ್ತು ಅರಫಾತ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ರೂ.1,00,000/-ದವರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಮರಣಹೋಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ರೂ.5,00,000/- ಲಕ್ಷದವರಿಗೆ ವಿಮಾ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಾಗಿ, ಈ ನೌಕರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯಬಿಧಾನ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ಉಲ್ಲಿಂಧಿತ ತಮ್ಮ ಮೊಬೈಲ್ ನೀಂದ ಲಾಗಿನ್ ಆಗದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸವನ್ನು ತಾವು ವಹಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ತಿಳಿಸಿದರು. ಸದರಿ ಕಾರ್ಯಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಅರಿವು ತಮಗಿದ್ದು, ಕಾಲಮಿತಿಯೋಳಿಗೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆತರಿಸಲು ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಜೊತೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಜೋಡಿಸುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರು. ಸದರಿ ಕಾರ್ಯಕರು ಈ ಆರ್ಓನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೂ ಸಹ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಆರ್ಓಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯಂತರ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರ್ಯಕರಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮಾ ಭದ್ರತೆ ರೂಪಿಸಲು ಕ್ರಮ ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಶಿವಕುಮಾರ್, ಜ್ಞಾನಮಾರ್ತ್ಯೋ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯವರು ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಸದರಿ ಉದ್ದೇಶೇಯ ನಪೋಂಡ್ಯಮು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು, ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಬಹುದೆಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎನ್.ಕುಮಾರ್ ರವರು ಮನಃ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಸ್ವಿಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಯಕರಿಗೆ ಅವರ ಸೇವಾವಧಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ವಿತರಣೆಗೆ ಕಮಿಷನ್ ಅನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದ್ದು,

ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ರೂ. 12/- ಗಳನ್ನು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೇವಾವಧಿ ಇವರ ನೌಕರರಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಡಿಲವರಿಗೆ ರೂ. 30/- ಗಳ ವರೆಗೆ ಕಮಿಷನ್ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಅನಿವಾರ್ಯ ಕಾರಣಗಳಿಂದ 15-20 ದಿವಸ [ಲಾಗಿನ್ ಆಗದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ] ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗದೇ, ಮನಃ ಅವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದಲ್ಲಿ ಅವರುಗಳು ಈ ಹಿಂದೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ ಪ್ರತಿ ವಿಶರಣೆಗೆ ರೂ.30/- ಬದಲಿಗೆ ರೂ.12/- ಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಯಾವುದೇ ರಜಿಯಲ್ಲದೇ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು. ಅಲ್ಲದೇ ಪ್ರತಿ ದಿನ ಇಂತಿಪ್ಪ ವಿಶರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಮಾತ್ರ ಇನ್ಸೆಂಟ್‌ವ್ ನೀಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಿದ್ದು, ಈ ಇನ್ಸೆಂಟ್‌ವ್ ಪಡೆಯಲು ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪ್ರತಿ ದಿನ 15 ರಿಂದ 16 ಗಂಟೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಇದರಿಂದ ಬಹಳಷ್ಟು ಜನ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಇದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕಂದು ಕೋರಿದರು.

ಶ್ರೀ ಬನವರಾಜು, ಸ್ವಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಪ್ರಸ್ತುತ ತಾನು ಸ್ವಿಗ್ರಿ ಪ್ರಸ್ತಿಪಲ್ ಪರಾಟೋ ಎಂಬಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಪ್ರಸ್ತುತ ತನ್ನ ತಾಯಿಯವರು ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿದ್ದು, ಅವರಿಗೆ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಯಾವುದೇ ಆಸ್ಟ್ರೋಗಳಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಶಕ್ತನಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಮಂಗಳೂರಿನ ಆಸ್ಟ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಒಳರೋಗಿಯಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಿರುವುದಾಗಿಯೂ, ಇದಲ್ಲದೆ ನನ್ನ ಸ್ವೇಹಿತನಿಗೂ ಅವಫಾತವಾಗಿದ್ದು, ಅವನಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಕೊಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಕಾರಣ ಅವನನ್ನು ಸಹ ಮಂಗಳೂರಿನ ಆಸ್ಟ್ರೆಗೆ ಕೊಂಡೊಯ್ಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾ, ಸ್ವಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಮಿಕರುಗಳಿಗೆ ಇ.ಎನ್.ಎ ಸೌಲಭ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹತ್ತಿರದ ಆಸ್ಟ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಇ.ಎನ್.ಎ ಅಥವಾ ತ್ವರಣೆಯ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೌಲಭ್ಯ ದೊರಕುವ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮ ವಹಿಸಿದರೆ ಒಳಿತೆಂದು ಸಭೆಯ ಮುಂದೆ ವಿನಂತಿಸಿದರು.

ಶ್ರೀ ವಿನಯ್ ಸಾರಧಿ, ಇವರು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾ, ಈ ಹೊಸ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ತುಂಬಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವಲಂಬಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಇವರನ್ನು ಒತ್ತಾಯಮೂರ್ಚಕವಾಗಿ ಧರ್ಮನಗೊಳಿಸುವ ಕೆಲಸ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಆವ್ ಬೇಸ್‌ ಕಂಪನಿಗಳ ಲಾಗಿನ್ ದತ್ತಾಂಶ ಪಡೆದಲ್ಲಿ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ ತಿಳಿದುಬರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಡಿಲವರಿ ಪಾರ್ಟ್‌ನರ್ಸ್ ಎಂದು ಹೆಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದು, ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯವರು ಗಳಿಸುತ್ತಿರುವ ಲಾಭಾಂಶವನ್ನು ಸದರಿ ಡಿಲವರಿ ಪಾರ್ಟ್‌ನರ್ಸ್ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲು ಸಿಧ್ಧರಿದ್ದಾರೆಯೇ ? ಎಂಬ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಮುಂದಿಟ್ಟರು.

ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು Platform and Gig worker ಗಳ ಅಹವಾಲುಗಳು, ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಹಾಗೂ ಸ್ವಿಗ್ರಿ, ಜ್ಞೋಮ್ಯಾಟೋ, ಪ್ಲಿವ್ ಕಾಟ್‌ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು

ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಆಲೀಸಿದ ನಂತರ, ಈ ರೀತಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಕೆಲನ ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಪೋಧ್ಯಮ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಸದಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿದ್ದು, ಅದು ಇನ್ನೂ ಮುಂದೆ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಇರುವುದೆಂದು ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಬಹುದೆಂದು, ಹೀಗಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಮಾನೋಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಈ ತರಹದ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬೆಳೆಯಬಹುದು. ನಾವು ಬಹಳ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಕೆಲನ ನೀರುಹಿನಬೇಕು. ಚಿಂತನೆ ಕೂಡ ಸಾಧ್ಯ ಮಾಡಬೇಕು. ನಾವು ಎರಡು ಕಡೆ ಅಹಂಕಾರಗಳನ್ನು ಆಲೀಸಿ, ಮುಂದಿನ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಈ ಉದ್ದಿಮೆಗಳು ಬೆಳೆಯಬೇಕು ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿಯಾಗಬೇಕು, ಈ ಒಂದು ಆಯಾಮವನ್ನು ಇಟ್ಟಿಕೊಂಡು, ಕಾನೂನು ಒಳಕಟ್ಟಿ ಸಲಹೆ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮ ವಹಿಸಲಾಗುವುದು.

ಹೀಗಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ನಡೆಸಿ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ರೀತಿ ಕಾನೂನು ರೂಪರೇಷನೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕೆಂಬ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾದ ವರದಿಯನ್ನು ಒಂದು ತೀಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಡಾ. ಬಾಲಕೃಷ್ಣ.ಸಿ.ಹೆಚ್. ಉಪಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ-2, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಸೂಚಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ವರದಿ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಈಗ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಿತರಕ್ಷಣೆ ಮಾಡಬಹುದೇ ಅಧವಾ ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಬಗ್ಗೆ ಹೊಸ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕೇ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಸಭೆಯನ್ನು ವಂದನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು.

S. S.
(ಎನ್.ನುರೇಶ್ವರ್ ಕುಮಾರ್)

ಸಚಿವರು
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ,
ಕನಾರಟ ಸರ್ಕಾರ,
ಬೆಂಗಳೂರು.



ಪ್ಲಾಟ್‌ಫಾರಂ ಮತ್ತು ಗ್ರಿ ವೆಕ್ಸರ್ಸ್ ಪರವಾಗಿ ಹಾಜರಾದವರ ವಿವರ

| ಕ್ರ.ನಂ. | ಹಾಜರಾದವರ ಹೆಸರು | ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹೆಸರು |
|---------|---|---|
| 1. | ಶ್ರೀ ಶಂಕರ್ ನಾಗೇಂದ್ರ ಶ್ರೀ ಎನ್. ಶ್ರೀನಾಥ್ ಶ್ರೀ ಹರಿಸುತ್ತಾ | ಮೆ: ಜೊಮ್ಯಾಟೋ ಮಿಡಿಯಾ ಪ್ರೈ. ಲಿ., ಬೆಂಗಳೂರು |
| 2. | ಶ್ರೀ ಪಾಂಡುರಂಗ ಅಚಾಯ್ ಶ್ರೀ ಜೀನನ್ ದೇವಸೀಯಾ | ಮೆ: ಸ್ವಿಗ್ರಿ ಡಿಲಿವರಿ ಬಾಯ್ ಆನ್ ಬೋಡೀಂಗ್ ಸೆಂಟರ್, ಕೋರಮಂಗಲ. |
| 3. | ಶ್ರೀ ಅನ್ನಾರ್ ಕೋಸ್ಲಾ ಶ್ರೀ ಪ್ರೇಮಾನಂದ | ಮೆ: ಉಬರ್ ಇಂಡಿಯಾ ಸಿಸ್ಟ್ಯಂಸ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ., ಬೆಂಗಳೂರು |
| 4. | ಶ್ರೀ ಭಾಗ್ನವ್. ಆರ್ | ಮೆ: ಎ.ಎನ್.ಪಿ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿಸ್, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 5. | ಶ್ರೀ ನುನೀಲ್ ಕಾಂತ್ ಕೆ | ಮೆ: ಅವೇಜಾನ್, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 6. | ಶ್ರೀ ಸಂದೀಪ್ ಕುಮಾರ್ | ಮೆ: ಅವೇಜಾನ್, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 7. | ಶ್ರೀ ಮಂಜುನಾಥ್. ಎಂ | ಮೆ: ಟ್ಲಿಫ್ರೆಕಾರ್ಟ್ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಇಂಡಿಯಾ, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 8. | ಶ್ರೀಮತಿ ಹೋನೀಶಾ ಎಂ | ಮೆ: ಮಿಂತ್ರು ಇಂಡಿಯಾ, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 9. | ಶ್ರೀ ವಿನಯ ಸಾರಥಿ. ವಿ | ಮೆ: ಫುಡ್ ಡೆಲಿವರಿ ಪಾರ್ಕ್ ನರ್ಸ್ ಸ್ಟ್ರೀಲ್ ಕೆಮೆಟ್, ಬೆಂಗಳೂರು |
| 10. | ಶ್ರೀ ತನ್ನೀರ್ ಪಾಣಿ | ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಓಲಾ ಉಬರ್ ಡ್ರೈವರ್ಸ್ ಅನೋಸಿಯೇಷನ್ |
| 11. | ಶ್ರೀ ಮಂಜುನಾಥ. ಎಂ | ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಆದಶ್ ಅಟೋ ಟ್ರಾಕ್ ಡ್ರೈವರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ |
| 12. | ಶ್ರೀ ಅಮಿತ್ ಗುಪ್ತ | |
| 13. | ಶ್ರೀ ಕಾವೇರಿ | |
| 14. | ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರ ಕುಮಾರ್. ವಿ | ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಜ್ಯೇ ಭಾರತ ವೈಕಿಕಲ್ ಡ್ರೈವರ್ಸ್ ಅನೋಸಿಯೇಷನ್ |
| 15. | ಶ್ರೀ. ಕೆ.ವಿ ಭಟ್ | ಎಬಿಯುಟೀಯಸಿ |
| 16. | ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಸ್ ಶಾಮಸುಂದರ್ | ಪಿಸಿವನ್ |
| 17. | ಶ್ರೀ ಸತೀಶ್ ಚಂದ್ರ. ಕೆ | ವೆಟ್ಲ್ರೋ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಟೆಕ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ.. |
| 18. | ಶ್ರೀ ವರಮತ್ತು ಎ. | ವೆಟ್ಲ್ರೋ ಮೊಬಿಲಿಟಿ ಟೆಕ್ ಪ್ರೈ. ಲಿ., |
| 19. | ಶ್ರೀ ಪವನ್ ಶ್ರೀ ಮಲ್ಲೇಶ್ ಎನ್.ಎಂ. | ಮೆ: ಜೊಮ್ಯಾಟೋ |
| 20. | ಶ್ರೀ ಶ್ರೀನಿವಾಸ್. ಜಿ | ಎಬಿಡಿಪ್ಲೇಬ್ |
| 21. | ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣ | ಎಬಿಡಿಪ್ಲೇಬ್ |

2°